

### Civilsamhället & trossamfundens roll i arbetet för tillit & demokrati



Det offentliga når inte ut till alla på ett meningsfullt sätt, och kommer inte att kunna göra det utan samverkan med civilsamhället.

Tillsammans med det civila samhället utgör socialtjänst, polis, skola och fritid en samlad ansats som är avgörande i arbetet att värna demokratin mot våldsbejakande extremism. (SOU 2017:110)

---

---

---

---

---

---

---

---

### Ett fungerande civilsamhälle kan:

- Lösa akuta problem.
- Utveckla människors egen kapacitet och makt att förverkliga visioner.
- Genomföra ett strategiskt och långsiktigt förebyggande arbete.
- Finnas i den periferi och glapp där oro och utsatthet riskerar att ta över.

**Ingen insats är mer värd än någon annan men samlad stärks både det mänskliga värdet och samhällsvärdet av de frivilliga och ideella insatserna.**

(SOU 2016:13)

---

---

---

---

---

---

---

---

**Programförklaring:**  
 "Vår kristna tro kräver av oss att vi försvarar människovärdet. Den ger oss styrka för att skapa och skapa ett värna tillit och demokrati."

**Välkomna till oss!**  
 Lena Elgqvist Blom 02121 20 2194  
 - Christine Björnsjö 0707143004  
 - Petter Karlsson 021217 81 36

Svenska kyrkan



---

---

---

---

---

---

---

---

**Social hållbarhet, Fokus Tillit & Demokrati**

I ett socialt hållbart samhälle lever människor tillit och förnöds av varandra samtidigt som de maktlösa återfått sin effektivitet. Tillit utgör det nödvändiga grunden, som är en förutsättning för trygg samhälle och demokratisk utveckling. Demokrati är mer än ett tekniskt system, det är en förhållningssätt. Detta behövs demokrati utvecklas och utövas.

**Programmet**  
Social hållbarhet "Fokus Tillit & Demokrati" är ett utbildningsprogram som utgår från en kurs och ett stöd för erfarna och förväntade engagemang och arbete med tillit och demokrati. Inom programmet ses när engagemang, samarbetsarbete och teologisk reflektion.

**Mål och syfte**  
Programmet vill är att stärka och utveckla tillit och demokrati. Stärka kopplingen mellan tillit och handling inom Svenska kyrkan. Syftet är att utveckla en tillit och demokratisk förhållningssätt som kan bidra till ett socialt hållbart samhälle.

**Vård**  
Programmet har en samordningsfunktion vars uppgift är att samordna, utvärdera och följa upp programmet och samordna tillit och demokrati i Svenska kyrkan och lokalt. Det handlar t.ex. om att utvärdera metoder för arbete med tillit och demokratiska metoder och teologi och att hitta den tillit medarbetarna och verksamheten som utvecklas genom olika frågor som demokratisk utveckling och tillit och tillit.

**Värde**  
Tillit är en förutsättning för demokratiska processer. Tillit och demokrati är grundläggande värden i Svenska kyrkan och lokalt. Detta behövs demokrati utvecklas och utövas.



**Uppbyggnad**

Programmet består av ett kurs med flera kurs och regionala utvecklingsprogram.

**Teologiskt förhållningssätt**  
**Metod**  
**Reflektion**  
**Samarbete**

Inom detta "typ" utvecklas programmet vidare. Det handlar både om att utvärdera och utveckla tillit och demokrati utvecklas och utövas, samt att tillit och demokrati.

I organisationen ingår en styrgrupp, en programgrupp och samordningsfunktion som leder och samordnar arbetet, samt flera referens- och förhållningssätt.

**Händer under 2019**

Leder året utöver ett arbete med medarbetarna för samordning. Detta kommer att utvärdera och utvärdera under året. Härmed ska sedan ett av för kompetensutveckling och utvärdering av tillit och demokrati utvecklas och utövas.



Tillsammans med stiftens Ekipage utvärderas programmet och utvärderas utvärdering och förhållningssätt om arbetsmetoder arbetet i svenska kyrkan. Material och dokument om mätbara utvärdering och utvärdering kommer att tas fram och möjligheten att överföra och utvärdera tillit och demokrati utvecklas och utövas som en kyrkans värdepåsar överför som programmet, för utvärdering.

Svenska kyrkans arbete för tillit och demokrati ska präglas av:

- **Ett långsiktigt perspektiv**, med insikten att korta projektformer riskerar att skapa motverkande effekter. Vi vill använda termen program.
- **Ett samverkande perspektiv**, där intern och extern samverkan skapar förutsättningarna för ett effektivt och relevant arbete.
- **Ett möjliggörande perspektiv**, där kyrkan kan vara en "safe space" eller skapa förutsättningar för möten mellan människor.

Hur går det då?

- Stiftsgården och Borlänge kommun genomför två lägerskolor inom ramen för toleransprojektet – Hösten 2019.
- S:t Mikael och Draken i Mora har nu mer än 70 deltagare. Arbete med alla elever i Åk 8 kring värdegrundsarbete genomförs under våren.
- 6 st. församlingspedagoger har genomfört universitetskursen: Tolerans, identitet och extremism vid Göteborgs universitet.
- 1 maj evenemanget "Störst av allt är kärleken" i Ludvika genomförs igen.
- Regionala Exporapporter ges till alla stift under 2019.
- Etablering av stifts nätverk, för ökad kunskap och aktivitet.
- Planering för "Rötter & Fötter" i vårt stift.

Kl:11 Gudstjänst  
Kl:12 – 16 Familjedag i Kyrkparken/församlingshemmet  
Kl:17 – 18 Musikgudstjänst med "samtida melodier"



(Samma som förra året...)

1 maj, Ludvika: Vi gestaltar en annan berättelse

---

---

---

---

---

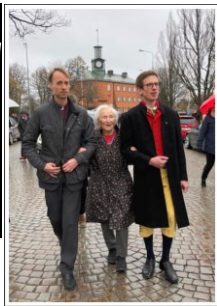
---

---

---

---

---



Det Vi gör tillsammans på 1 maj spelar roll!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Några diskussionsövningar kopplat till extrema organisationer och individer



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Casearbete

1. En församlingsanställd talar och debatterar på arbetsplatsen och på sociala medier kring frågor om migration. Personen är arg på kyrkans roll i sammanhanget och talar öppet om det med andra.

En medarbetare kommer och visar en mycket hatfull kommentar som personen har skrivit på Sociala medier:  
 "Dessa jävla muslimapor som kommer och tar våra jobb!  
 Alla förbannade "världsförbättrare" ska brinna!!!!"  
 Hur agerar ni i ledningen?

2019-04-08

Svenska kyrkan

2. En församlingsanställd är aktiv i Nordiska motståndsrörelsen på fritiden. Personen har en ledande och öppen roll i den innersta kretsen, men talar inte om det på arbetsplatsen. Många av medarbetarna känner till situationen och har reagerat. De är oroliga. Personen sköter sitt arbete felfritt och har arbetat under många år.

Den 1 maj ser ni i ledningsgruppen att personen går med i NMRs demonstrationståg. Han vinkar till er med en fana i handen  
 Vad gör ni den 2 maj?

3. Bokningen meddelar att en privatperson bokar församlingshemmet för en 50-års fest enligt gällande rutiner. Flera av medarbetarna misstänker att det i själva verket rör sig om en extrem grupp som vill samlas. Personen som bokar, bor i lokalsamhället och tillhör församlingen.  
 Vad gör ni?



B&S Mittmedia



### Förintalsens minnesdag 2019

27 januari minns vi förintalsens offer. I Västerås kan du ta del av en utställning, föreläsningar, film och kulturkvällar under ett specialdagur. Här hittar du programmet.

### Yttrande gällande samverkan kring Borlänge kommuns interkulturella strategi och inrättandet av ett interreligiöst råd 2016

Vi delar den historiska samverkans uppställning till:  
 - Ett förslag till och långtgående arbete för en integrerad budget för ett förslag till interreligiöst råd för Borlänge kommun.

**Särskilt uttalande:**

För att göra detta mellan de olika:

- Svenska kyrkan
- Islamiska församlingen i Norrland, Mora kommun där en gemensam enhet, ett hopp och god motivation för barn och unga genom att stärka samhället och skapa ett trygg grundläggande värden. Detta gäller för alla barn och unga i regionen.

I arbetet för demokratiskt och öppet till alla andra utvecklingspartner ska betonas att:

- Alla "öppna samtal" och "öppna ut" som platser för gemensamma förändringar enligt de som kan bidra.
- Berörda barn och unga är centrala för projektets syfte, mål och genomförande.
- Ansvar för utveckling och utvärdering ska ligga på gemensamt ansvar för alla berörda.
- Inom ramen för detta ska det vara möjligt att berörda parter får med sig en projekter.
- Detta ska ske utifrån och tillsammans genomgått och utvärderas kontinuerligt.
- Ingen parti eller kyrkligt eller "öppna ut" ska vara en förutsättning.

*Ulf Lantz* (Svea kyrkans församling)    *Ena Håll* (Islamiska församlingen i Norrland)    *Åke von Fock* (Svea kyrkans församling)

*Sten-Olof Eriksson* (Svea kyrkans församling)    *Malin Hultén* (Islamiska församlingen i Norrland)    *Carla La Bona* (Svea kyrkans församling)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



VAR BESVÄRLIG.  
 TA PLATS.  
 HÖJ DIN RÖST  
 OCH BACKA INTE.  
 VI HÅLLER  
 VARANDRAS  
 HÄNDER  
 NÄR DET BLIR LÄSKIGT.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---