



EFFATA – ÖPPNA DIG



LIKABEHANDLING

Effata - Likabehandling i Svenska kyrkan

Västerås stift

”Omvänd till verklighet är den människa vars inre ros får slå ut i blom” skriver biskop Mikael Mogren som avslutning på sitt herdebrev till Västerås stift. Den människa vars inre ros får slå ut i blom är trygg, sedd, har en uppgift och är innesluten i normen. Att uppleva sig utanför normen eller i periferin tar hårt på en människa som vissnar eller låtsas vara en annan för att få tillgång till normens värme och gemenskap.

Likabehandlingsarbetet handlar om att förändra normer, strukturer och arbetssätt så att allas kompetens och fallenhet tas tillvara. Likabehandling syftar till att ge lika möjligheter och rättigheter. För att vi ska kunna vara trovärdiga i mötet med varandra, i verksamheten och i samhället behöver vi ha och skapa medvetenhet om människors olikheter och vara uppmärksamma på normer som förminskar.



Foto: Privat

Syftet med likabehandlingsarbetet är att:

- Skapa en inkluderande arbetsplats.
- Förebygga risker för diskriminering inom verksamheten.
- Främja lika rättigheter och möjligheter för personal och de som tar del av verksamheten.
- Skapa förståelse för hur normer och strukturer påverkar oss.
- Verka med Kristus som förebild.



Foto: Privat

Upplägg

- Arbetet under de båda utbildningsdagarna bedrivs i form av föreläsningar, grupparbeten och processövningar.
- Kursdag 1 – Lägga grunden för likabehandlingsarbete. Introduktion till bl a lagstiftning, normer, härskartekniker och bekräftartekniker.
- Mellan kursdag 1 och 2 får kursdeltagarna en personlig uppgift att göra observationer i sin egen vardag.
- Kursdag 2 – Ett nytt sätt att arbeta. Denna dag sker en fördjupning kring den egna verksamheten. Hur kan jag bidra till att likabehandling blir verklighet? Vad kan vi göra tillsammans?
- Efter två genomförda kursdagar genomförs diplomering av verksamheten.
- Verksamheten får ett gediget underlag med konkreta tips och verktyg för att främja likabehandling som överlämnas till kontaktpersonen. Vidare överlämnas allt material som arbetats fram av kursdeltagarna och som direkt kan appliceras i framtagandet av aktiva åtgärder för likabehandling inom verksamheten.
- Slutligen erbjuds verksamheten två timmar handledning/processstöd i upprättande av aktiva åtgärder för likabehandling att nyttja inom sex månader efter avslutad utbildning om så önskas.

Målet med likabehandlingsdiplomeringen är att:

- Skapa en levande och pågående process kring hur vi möter varandra.
- Bli en verksamhet där risken för kränkande behandling och diskriminering minimeras.
- Hela personalgruppen i verksamheten ska få kunskap och medvetenhet om diskrimineringslagstiftningen och om likabehandling.
- Utbildningen ska ge underlag och verktyg för framtagande av aktiva åtgärder för likabehandling inom verksamheten.
- Verksamhetens aktiva åtgärder för likabehandling ska vara grundade i ett medarbetarperspektiv samt arbetas fram gemensamt i arbetsgruppen.

Efter genomförd Effatautbildning ska:

- de anställda i verksamheten ha fått ökad kunskap om normer och strukturer på arbetsplatsen.
- verksamheten ha påbörjat ett förändringsarbete för ett mer inkluderande bemötande.

Upplysningar, prisuppgifter och bokning:

Lotta Lirkas, lotta.lirkas@svenskakyrkan.se

Jimmy Nilsson, 010-160 80 62,

jimmy.nilsson@stiftsgardenrattvik.se

Svenska kyrkan 
VÄSTERÅS STIFT

sensus

Stiftsgården Rättvik

Kyrkvägen 2, 795 32 RÄTTVIK

Tel: 010-160 80 00, Bokning: 010-160 80 01

info@stiftsgardenrattvik.se • www.stiftsgardenrattvik.se